**- Добрый день. Я принимаю на работу бывшего муниципального служащего. Должен лия сообщить об этом куда-нибудь?**

**Разъясняет прокурор Курского района Колоусов А.М.:** Да, в течение первых двух лет после увольнения со службы при трудоустройстве на новую работу с любым размером оплаты труда или заключении гражданско-правовых договоров на выполнение работ (услуг) на сумму более 100 тысяч рублей в месяц бывший государственный или муниципальный служащий при условии, что его должность была включена в перечень должностей, при замещении которых работник обязан представлять справки о доходах, утвержденный нормативным правовым актом государственного органа или органа местного самоуправления, обязан сообщить новому работодателю о последнем месте своей службы.

В случае трудоустройства новый работодатель обязан в 10-дневный срок направить уведомление о заключении такого договора по месту предыдущей службы работника.

Неисполнение этого требования закона влечет административную ответственность работодателя по ст. 19.29 КоАП РФ, санкцией которой предусмотрен штраф для должностных лиц от 20 до 50 тыс. руб., для юридических лиц - от 100 до 500 тыс. руб.

Данные ограничения не распространяются на случаи трудоустройства на новую государственную или муниципальную службу.