**Особенности правового регулирования трудовых отношений с участниками СВО**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 № 200 установлены особенности правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Так, согласно данному Постановлению работники, с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно но не воспользовавшиеся правом на компенсацию расходов в связи с приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Компенсация работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений расходов на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора работника, осуществляется, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

Указанное постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Помощник прокурора Курского района Р.Н. Логутенко